



#vorangehen



## Unser Weg in eine grüne Zukunft. Gemeinsam mit Verantwortung #vorangehen.



### Digital HR Spezialst:in

**Standort:** | Wien |  
**Tätigkeit:** Full-time employee, Energy  
**Gesellschaft:** VERBUND Business Solutions GmbH

Jetzt bewerben!

Als Österreichs führendes Energieunternehmen setzen wir wie kaum ein anderer in Europa auf die Kraft von Wasser, Wind und Sonne. Dabei bauen wir auf grünen Wasserstoff als Zukunftstechnologie.

VERBUND Business Solutions bietet umfassende Dienstleistungen in verschiedenen Bereichen, und agiert als zentrale Anlaufstelle für innovative Lösungen, die auf die spezifischen Bedürfnisse der Unternehmen innerhalb der VERBUND-Gruppe zugeschnitten sind. Unser interdisziplinäres Team arbeitet an der Prozessoptimierung, um die Wettbewerbsfähigkeit zu verbessern und unsere Kolleg:innen bei der Umsetzung der Energiewende bestmöglich zu unterstützen.

**Verstärken Sie unser Team im Fachbereich Personalmanagement.** In der Abteilung People Management sorgen wir dafür, dass bei VERBUND alles rund um's Dienstverhältnis reibungslos funktioniert. Wir kümmern uns um die pünktliche und korrekte Lohn- und Gehaltsabrechnung, administrieren die Benefits für unsere Dienstnehmer:innen, stellen digitale Tools für z.B. Urlaubsanträge oder Zeiterfassung bereit und setzen rechtliche Neuerungen im Personalbereich zuverlässig um. Wir setzen uns aktiv für eine langfristige Gesundheitskultur unserer Mitarbeiter:innen ein. Darüber hinaus beraten, begleiten und unterstützen wir unsere Mitarbeiter:innen, Führungskräfte sowie die Belegschaftsvertretung und arbeiten tatkräftig an der Umsetzung der Unternehmensstrategie mit – damit VERBUND heute wie morgen auf ein starkes Team bauen kann.

#### Das geht nur mit Ihnen:

- Sie haben Interesse daran, die strategische Ausrichtung unserer Personalprozesse aktiv mitzugestalten – durch Digitalisierung, Automatisierung und datenbasierte Optimierung. Gemeinsam mit einem starken Team entwickeln Sie unsere Prozesse weiter und bringen diese auf das nächste Niveau
- Sie evaluieren und integrieren geeignete Technologien und auch KI-Tools, um Routineaufgaben effizienter abzuwickeln. Ihr Ziel ist es, HR-Prozesse nachhaltig zu entlasten und zukunftsorientiert weiterzuentwickeln
- Mit Ihrem End-to-End-Blick analysieren Sie bestehende Prozesse und Systemlandschaften und identifizieren laufend Optimierungspotenziale. Auf Basis Ihres fundierten Prozessverständnisses in der Personalverrechnung und HR-Administration leiten Sie eigenständig fachliche Anforderungen ab und begleiten deren Umsetzung von der Idee bis zum produktiven Einsatz
- Sie fungieren als zentrale Schnittstelle zwischen Fachbereich (HR/Payroll), Operations und IT sowie externen Partner:innen. Dabei übersetzen Sie fachliche Anforderungen in klar strukturierte, umsetzbare technische Anforderungen und stellen eine effiziente und compliance-

#### Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches oder rechtliches Masterstudium (FH, Universität) mit Schwerpunkt Personalwesen und/oder Digitalisierung; Erfolgreich absolvierte Personalverrechner:innenprüfung (WIFI oder vergleichbar) von Vorteil
- Mehrjährige Erfahrung im operativen Personalwesen, idealerweise mit Fokus auf Personalverrechnung und/oder HR-Administration, kombiniert mit einem Verständnis für zugrunde liegende Systemlandschaften (z.B. SAP HCM, SAP BW, SAP SuccessFactors oder vergleichbare Systeme)
- Erfahrung im Projektmanagement sowie in der Begleitung von Veränderungsprozessen
- Gute Kenntnisse in Excel und PowerPoint, um Daten managementtauglich aufzubereiten sind eine Selbstverständlichkeit
- Sehr gute Deutschkenntnisse; Englischkenntnisse, um international kommunizieren zu können von Vorteil

Sie überzeugen uns mit Ihrer eigenverantwortlichen, strukturierten und lösungsorientierten Arbeitsweise, Ihrem

konforme Umsetzung sicher

- Sie übernehmen Verantwortung für (Teil-)Projekte im technologischen HR-Umfeld und setzen gezielt Impulse für relevante Weiterentwicklungen. Gleichzeitig arbeiten Sie eng im Team zusammen und tragen dazu bei, vorhandene Kompetenzen weiter auszubauen

analytischen Denkvermögen und starken End-to-End-Prozessverständnis zur Optimierung von Abläufen. Ihre wertschätzende Kommunikation, Teamfähigkeit und Kundenorientierung überzeugen zudem durch Diskretion und Professionalität. Ihr großes Interesse an Digitalisierung, Technologien und KI im HR-Bereich sowie Ihre Fähigkeit, fachliche Anforderungen in technische Lösungen zu übersetzen, runden Ihr Profil.

### Bei uns erhalten Sie:

- Die Möglichkeit an der Energiewende durch Ihr Handeln aktiv mitzuwirken
- Eine strukturierte Einarbeitungsphase und zahlreiche [Benefits](#)
- Ein umfangreiches internes Bildungsprogramm und jährliche Mitarbeiter:innengespräche
- Ein kollektivvertragliches Bruttomonatsgrundgehalt **ab € 4.738,62** (laut KV 2026) zuzüglich einer leistungsorientierten Entlohnung
- Je nach Ihrer fachlichen Qualifikation und Erfahrung besteht die Möglichkeit einer höheren, marktkonformen kollektivvertraglichen Einstufung

**Eintritt:** ehestmöglich

### Sie sind interessiert?

Mehr Informationen erhalten Sie auf unserer Website unter <https://jobs.verbund.com/de/jobvielfalt/verbund-business-solutions>. Oder bewerben Sie sich mit Lebenslauf, Bewerbungsschreiben, ggf. Zeugnissen und weiteren Unterlagen.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an **Philipp Nuspl**.



Für Fragen stehen Ihnen gerne Azra Mekic bzw. Barbara Weber telefonisch zur Verfügung:  
[+43 \(0\)50 313-54 155](tel:+435031354155)

**Wir setzen uns für ein vielfältiges und diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld ein, geprägt von Fairness, Respekt und Chancengerechtigkeit.**

**Bei Fragen zu Barrierefreiheit wenden Sie sich gerne an: [accessibility@verbund.com](mailto:accessibility@verbund.com)**



Home Office



Employee events



Mitarbeitervergünstigungen



Verpflegung



Flexible working hours



Diversity management



Reachability



Health

**Verbund**

Aus eigener Kraft.

