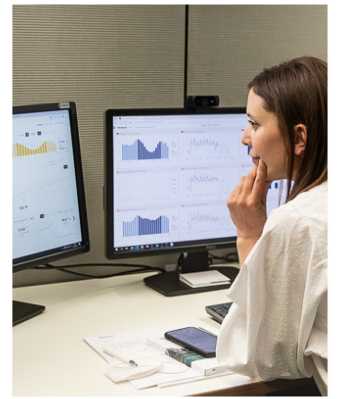




Unser Weg in eine grüne Zukunft. Gemeinsam mit Verantwortung #vorangehen.

HR IT Anforderungsmanager:in

Standort: | Wien |
Tätigkeit: Full-time employee, Energy
Gesellschaft: VERBUND Services GmbH

Jetzt bewerben!

Als Österreichs führendes Energieunternehmen setzen wir wie kaum ein anderer in Europa auf die Kraft von Wasser, Wind und Sonne. Dabei bauen wir auf grünen Wasserstoff als Zukunftstechnologie.

Die VERBUND Services stehen den Gesellschaften als interner Dienstleister für kaufmännische und administrative Services in Sachen Beschaffung, Buchhaltung, Controlling sowie in der Informationstechnologie und Telekommunikation zur Verfügung.

Verstärken Sie unser Team im Fachbereich Personalmanagement. In der Abteilung Personalservices beschäftigen wir uns mit allen internen Anliegen im Rahmen des operativen Personalwesens. Als erste Anlaufstelle für Mitarbeiter:innen obliegt es uns die strategische und betriebswirtschaftliche Personaladministration- und verwaltung vorzunehmen sowie Auskünfte zu Gehaltsabrechnungen zu erteilen.

Das geht nur mit Ihnen:

Sie fühlen sich wohl in der Welt der IT-Anwendungen und interessieren sich für den Bereich Human Resources? Mit top-qualifizierten SAP Expert:innen an Ihrer Seite bekommen Sie die Möglichkeit, das Erlebnis für Mitarbeiter:innen und Führungskräfte mit zu gestalten. Begleiten Sie uns in der sich stetig wandelnden Welt der IT-Unterstützung für eine bestmögliche Employee Experience.

- Sie haben Freude daran, Anforderungen von Kund:innen aufzunehmen und mit einem hoch qualifizierten Team in der Welt der HR IT-Anwendungen umzusetzen (Schwerpunkt Self Service Applikationen)
- Sie haben einen Blick für End-to-end Prozesse
- Sie gestalten mit Begeisterung IT-Lösungen für eine optimale Employee Experience
- Es fällt Ihnen leicht, geschäftliche Anforderungen in technische Spezifikationen und Umsetzungskonzepte zu übersetzen
- Sie bringen erste Erfahrungen im Umgang mit Schnittstellen zwischen Anwendungen mit und tragen zur erfolgreichen Integration und Verwaltung dieser bei
- Sie bereiten zielgruppenorientierte Präsentationen zur Entscheidungsunterstützung für die HCM-Modulleitung und das Management auf
- Sie koordinieren mit Leichtigkeit zwischen HR, IT und anderen relevanten Bereichen

Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich IT / HR oder abgeschlossene berufsbildende höhere Schule (HTL, etc.) mit Fokus auf IT mit mehrjähriger Erfahrung
- Einschlägige Berufserfahrung im Bereich SAP HCM (mind. 3 Jahre)
- Erste Erfahrungen im Bereich SuccessFactors wünschenswert
- Sicherer Umgang mit Prozess- und Projektmanagement von IT-Projekten

Ihr Interesse an den vielen Facetten des People Managements, Ihre Leidenschaft für Neuerungen im IT-Bereich und Ihre Bereitschaft, sich rasch und zielorientiert in neue Themenstellungen und IT-Systeme einzuarbeiten überzeugen uns. Ihre absolute Diskretion rundet Ihr Profil ab.

- Die Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher und unternehmensspezifischer Vorgaben ist Ihnen ein Anliegen
- Sie führen genaue Tests durch, setzen Qualitätssicherungsmaßnahmen und informieren durch Schulungen für Anwender:innen
- Sie arbeiten proaktiv mit beim Umstieg einzelner Module auf SAP SuccessFactors (mit Employee Central als Ausgangspunkt)

Bei uns erhalten Sie:

- Die Möglichkeit an der Energiewende durch Ihr Handeln aktiv mitzuwirken
- Eine strukturierte Einarbeitungsphase und zahlreiche [Benefits](#)
- Ein umfangreiches internes Bildungsprogramm und jährliche Mitarbeiter:innengespräche
- Ein kollektivvertragliches Bruttomonatsgrundgehalt **ab € 4.192,13** (laut KV 2025) zuzüglich einer leistungsorientierten Entlohnung
- Je nach Ihrer fachlichen Qualifikation und Erfahrung besteht die Möglichkeit einer höheren, marktkonformen kollektivvertraglichen Einstufung

Eintritt: ehestmöglich

Sie sind interessiert?

Mehr Informationen erhalten Sie auf unserer Website unter <https://www.verbund.com/karriere-interne-services>. Oder bewerben Sie sich mit Lebenslauf, Bewerbungsschreiben, ggf. Zeugnissen und weiteren Unterlagen. Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an **Philipp Nuspl**.



Für Fragen stehen Ihnen gerne Azra Mekic bzw. Barbara Weber telefonisch zur Verfügung:
+43 (0)50 313-54 155

Wir sind stolz auf die Vielfalt unserer VERBUND-Mitarbeiter:innen – gelebte Diversität und Chancengleichheit prägen unsere Unternehmenskultur.

 Home Office	 Employee events	 Mitarbeitervergünstigungen	 Barrierefreiheit
 Flexible working hours	 Diversity management	 Reachability	 Health

Verbund

