

# V

#vorangehen



## Unser Weg in eine grüne Zukunft. Gemeinsam mit Verantwortung #vorangehen.



### Young Talent (w/m/d) im Bereich HR / IT

**Standort:** | Wien |  
**Tätigkeit:** Full-time employee, Energy  
**Gesellschaft:** VERBUND Services GmbH

Jetzt bewerben!

**Gemeinsam sind wir die Kraft der Wende!** Als Österreichs führendes Energieunternehmen setzen wir wie kaum ein anderer in Europa auf die Kraft von Wasser, Wind und Sonne. Dabei bauen wir auf grünen Wasserstoff als Zukunftstechnologie.

Die VERBUND Services stehen den Gesellschaften als interner Dienstleister für kaufmännische und administrative Services in Sachen Beschaffung, Buchhaltung und Controlling zur Verfügung.

**Verstärken Sie unser Team im Fachbereich Personalmanagement.** In der Abteilung Personalservices beschäftigen wir uns mit allen internen Anliegen im Rahmen des operativen Personalwesens. Als erste Anlaufstelle für Mitarbeiter:innen obliegt es uns die strategische und betriebswirtschaftliche Personaladministration- und verwaltung vorzunehmen sowie Auskünfte zu Gehaltsabrechnungen zu erteilen.

#### Das geht nur mit Ihnen:

Als Young Talent im Bereich HR/IT bringen Sie Ihre erworbenen Kenntnisse über die Anwendung von Informationstechnologien und Gestaltung von Geschäftsprozessen direkt von der Uni/FH in den Arbeitsalltag mit ein. Sie haben die einmalige Chance den Wandel zur modernen digitalen HR Landschaft bei VERBUND mitzugestalten und eine individuelle Förderung durch HR/IT Expert:innen zu erfahren.

- Sie verstärken den HR-Fachbereich und unterstützen die HR-Fachexpert:innen mit Ihrer technischen Expertise im HR-Umfeld als Vermittler:in zwischen Mensch, Organisation und IT
- Sie übernehmen Aufgaben und Tätigkeiten im Zuge der Neugestaltung und Digitalisierung der aktuellen HR/IT Landschaft. Gemeinsam mit der SAP HCM-Modulleitung bereiten Sie einen möglichen Umstieg in Richtung SAP SuccessFactors vor
- Sie analysieren Geschäftsprozesse und übernehmen die Qualitätssicherung in der Abteilung
- Sie erstellen Prozessbeschreibungen und führen Schulungen durch
- Sie arbeiten bei der Konzeptionierung, Umsetzung und beim Rollout von Lösungen mit und unterstützen bei HR-Projekten zur Erfüllung gesetzlicher und betrieblicher HR-Erfordernisse in enger Zusammenarbeit mit dem HR-Fachbereich und IT-Systemberater:innen

#### Das bringen Sie mit:

- Ein abgeschlossenes Studium im Bereich IT / HR oder abgeschlossene berufsbildende höhere Schule (HTL, etc.) mit Fokus auf IT mit mehrjähriger Erfahrung
- Einschlägige Berufserfahrung im Bereich SAP HCM (2 - 5 Jahre)
- Versierter Umgang mit MS-Office (insb. MS Excel, Word, Power Point)
- Erfahrung im Projektmanagement von IT-Projekten von Vorteil
- Erfahrung im Personalwesen von Vorteil
- Bereitschaft, sich sehr rasch in neue Themenstellungen und IT-Systeme einzuarbeiten
- Absolute Diskretion

Ihre selbstständige und genaue Arbeitsweise, Ihre analytische sowie lösungsorientierte Denk- und Vorgehensweise und Ihre ausgeprägte Service- und Kund:innenorientierung überzeugen uns. Ihr offener und wertschätzender Kommunikationsstil rundet Ihr Profil ab.

- Sie unterstützen bei der Definition von Testfällen und Durchführung von Modul-, Integrations- und Abnahmetests sowie Fehleranalysen samt Fehlerbehebung im Zusammenspiel mit IT-Systemberater:innen

### Bei uns erhalten Sie:

- Die Möglichkeit an der Energiewende durch Ihr Handeln aktiv mitzuwirken
- Eine strukturierte Einarbeitungsphase und zahlreiche **Benefits**
- Ein umfangreiches internes Bildungsprogramm und jährliche Mitarbeiter:innen-Gespräche
- Ein kollektivvertragliches Bruttomonatsgrundgehalt **ab € 3.744,93** (laut KV 2024) zuzüglich einer leistungsorientierten Entlohnung
- Je nach Ihrer fachlichen Qualifikation und Erfahrung besteht die Möglichkeit einer höheren, marktkonformen kollektivvertraglichen Einstufung

**Eintritt:** ehestmöglich

### Sie sind interessiert?

Mehr Informationen erhalten Sie auf unserer Website unter <https://www.verbund.com/karriere-interne-services>. Oder bewerben Sie sich mit Lebenslauf, Bewerbungsschreiben, ggf. Zeugnissen und weiteren Unterlagen.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an

**Philipp Nuspl.**



Für Fragen stehen Ihnen gerne Azra Mekic bzw. Barbara Weber telefonisch zur Verfügung:

+43 (0)50 313-54 155

**Wir sind stolz auf die Vielfalt unserer VERBUND-Mitarbeiter:innen – gelebte Diversität und Chancengleichheit prägen unsere Unternehmenskultur.**



Kultur und Sport



Employee events



Mitarbeitervergünstigungen



Performance orientation



Onboarding process



Verpflegung



Barrierefreiheit



Reachability

# Verbund